MODELLO ORGANIZZATIVO E DI CONTROLLO DELL'ATTIVITÀ SPORTIVA

Tutela dei tesserati e prevenzione di abusi, violenze e discriminazioni

FAC-SIMILE – *Documento esemplificativo da adattare alle caratteristiche della Società e alle Linee Guida dell'organismo sportivo affiliante prima dell'approvazione e della pubblicazione.*

Società	NEXT ATLAS SSD a RL – Raffaele Lamezia Pallavolo
Sede legale	Via G De Sensi c/o Palasparti Lamezia Terme CZ
Codice fiscale / P.IVA	92026790797
Organismo affiliante	FIPAV
Responsabile Safeguarding	Dott.ssa Azzurra Aiello
E-mail dedicata	safeguarding@raffaelelamezia.it
Approvazione	CD 6/7/2026

1. Finalità e ambito di applicazione

Il presente Modello Organizzativo e di Controllo dell'Attività Sportiva (di seguito "Modello") è adottato dalla NEXT ATLAS ASD – Raffaele Lamezia Pallavolo al fine di promuovere un ambiente sportivo sicuro, inclusivo e rispettoso della dignità e dei diritti di tutti i tesserati, con particolare attenzione ai minori. Il Modello disciplina misure di prevenzione, contrasto e gestione di condotte di abuso, violenza, molestia, negligenza, bullismo, cyberbullismo e discriminazione che possano verificarsi nell'ambito delle attività della Società.

2. Principi generali

La Società riconosce il diritto di ogni tesserato a essere trattato con rispetto e dignità, a praticare sport in condizioni di sicurezza e a essere protetto da comportamenti lesivi. Ogni attività deve essere organizzata secondo criteri di correttezza, trasparenza, inclusione, pari opportunità e tutela dell'integrità fisica e psicologica.

3. Destinatari

Il Modello si applica, per quanto compatibile, ad atleti e atlete, tecnici, dirigenti, collaboratori, volontari, lavoratori sportivi, accompagnatori, genitori o esercenti la responsabilità genitoriale e a chiunque operi o partecipi alle attività organizzate dalla Società.

4. Condotte rilevanti

Sono considerate incompatibili con i principi del presente Modello, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- abuso psicologico, fisico o sessuale e qualsiasi comportamento a connotazione sessuale non appropriato o non consensuale;
- molestie, minacce, intimidazioni, umiliazioni, linguaggio offensivo o comportamenti degradanti;
- negligenza, incuria o mancata vigilanza quando dovuta;
- bullismo e cyberbullismo, anche attraverso social network, chat e altri strumenti digitali;
- discriminazioni fondate, tra l'altro, su sesso, origine, etnia, religione, disabilità, età, orientamento sessuale o altre condizioni personali;
- qualsiasi forma di abuso di autorità, pressione indebita, ritorsione o penalizzazione collegata a una segnalazione.

5. Misure di prevenzione

- diffusione del Codice di Condotta e informazione periodica a tesserati, tecnici, dirigenti, collaboratori e famiglie;
- adozione di criteri di prudenza e trasparenza nei rapporti tra adulti e minori, evitando situazioni non necessarie di isolamento individuale;
- attenzione alla sicurezza di spogliatoi, trasferte, pernottamenti, visite mediche, allenamenti e attività extra-sportive;
- uso responsabile di fotografie, video, chat di squadra e strumenti digitali, nel rispetto delle autorizzazioni e della normativa applicabile;
- formazione e sensibilizzazione di tecnici, dirigenti e collaboratori sui temi del safeguarding;
- verifica periodica dell'efficacia delle misure e aggiornamento del Modello quando necessario.

6. Responsabile Safeguarding

La Società individua nella Dott.ssa Azzurra Aiello il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni (Responsabile Safeguarding). Il Responsabile opera con autonomia, riservatezza e imparzialità nell'ambito delle funzioni attribuitegli e costituisce il riferimento interno per le segnalazioni e per l'attuazione delle misure di tutela.

Contatto dedicato: safeguarding@raffaelelamezia.it

7. Segnalazioni

Chiunque ritenga di aver subito o osservato una condotta potenzialmente rilevante può inviare una segnalazione al Responsabile Safeguarding tramite l'indirizzo safeguarding@raffaelelamezia.it. La segnalazione dovrebbe descrivere, per quanto possibile, i fatti, le persone coinvolte, il periodo o la data, eventuali testimoni e ogni elemento utile alla valutazione.

Le segnalazioni devono essere trattate con riservatezza, limitando la conoscenza delle informazioni alle persone strettamente necessarie. Sono vietate ritorsioni o penalizzazioni nei confronti di chi segnala in buona fede o collabora agli accertamenti.

8. Gestione delle situazioni urgenti

In presenza di un pericolo attuale per l'incolumità o la sicurezza di una persona, la priorità è l'adozione delle misure immediate di protezione e, quando necessario, il coinvolgimento tempestivo dei soggetti istituzionalmente competenti. Le procedure interne non sostituiscono gli obblighi di legge né l'intervento delle autorità competenti.

9. Riservatezza e protezione dei dati

Le informazioni raccolte nell'ambito di segnalazioni e verifiche sono trattate esclusivamente per finalità di tutela e gestione del caso, nel rispetto dei principi di minimizzazione, necessità e riservatezza e della normativa applicabile in materia di protezione dei dati personali.

10. Informazione, pubblicazione e aggiornamento

Il presente Modello, unitamente al Codice di Condotta e ai recapiti del Responsabile Safeguarding, è reso conoscibile ai destinatari attraverso i canali della Società, incluso il sito internet. Il documento è riesaminato periodicamente e ogni volta che intervengano modifiche normative, organizzative o delle Linee Guida dell'organismo affiliante che ne rendano opportuno l'aggiornamento.

11. Disposizioni finali

Per quanto non espressamente previsto dal presente Modello si rinvia alla normativa vigente, alle disposizioni del CONI e alle Linee Guida e ai regolamenti dell'organismo sportivo cui la Società è affiliata. In caso di contrasto, la Società provvede ad adeguare il presente documento alle disposizioni applicabili.

Luogo e data: 08/07/2026

Il Presidente / Legale rappresentante
SSD a RL Next Atlas
P.IVA 03182620793
C.F. 92026790797
Code FIPAV 170800230
Il Presidente
Francesco Strangis